

Erstcheck Arbeitsschutz	JA	NEIN	Bemerkung
1. Leitbild Arbeits- und Gesundheitsschutz			
Ist dies Teil ihrer Unternehmensziele?			
2. Ziele			
Haben Sie jährliche Ziele im Bereich Arbeits-schutz?			
3. Verantwortung			
Sind die Zuständigkeiten im Arbeitsschutz festgelegt?			
Ist die sicherheitstechnische Betreuung des Betriebes geregelt (Fachkraft für Arbeitssicherheit oder alternative Betreuung)?			
Ist die arbeitsmedizinische Betreuung geregelt?			
Gibt es Ersthelfer im Betrieb?			
Erfüllen die Beauftragten ihre Aufgaben?			
<u>Zusätzlich bei mehr als 20 Beschäftigten:</u> Gibt es einen Sicherheitsbeauftragten?			
<u>Zusätzlich bei mehr als 20 Beschäftigten:</u> Gibt es regelmäßige Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses?			
4. Information			
Informieren Sie sich regelmäßig zu geltenden Arbeitsschutzvorschriften?			
5. Kommunikation und Qualifikation			
Wird vor Aufnahme der Tätigkeit überprüft, ob die Beschäftigten die entsprechenden Arbeitsschutzkenntnisse besitzen?			
Werden Unterweisungen und Schulungen für die Beschäftigten zu Arbeitsschutz kontinuierlich durchgeführt?			
Werden erforderliche Arbeitsschutzmaßnahmen mit den Beschäftigten besprochen?			
6. Gefährdungsbeurteilung und Maßnahmen			
Sind die betrieblichen Abläufe und Arbeiten einer			

Erstcheck Arbeitsschutz	JA	NEIN	Bemerkung
Gefährdungsbeurteilung unterzogen worden?			
Beteiligen Sie die Beschäftigten an der Erstellung und den Ergebnissen einer Gefährdungsbeurteilung?			
Werden die Ergebnisse der Gefährdungsbeurteilung dokumentiert und daraus festgelegte Maßnahmen überprüft?			
Überprüfen Sie, ob Ersatzstoffe mit geringerer Gefährdung eingesetzt werden können?			
Gibt es eine Übersicht über „gefährliche“ Arbeitsmittel?			
Werden die „gefährlichen“ Arbeitsmittel im vorgeschriebenen Turnus überprüft und dies dokumentiert?			
Werden Belastungen durch Stress berücksichtigt?			
Werden arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen regelmäßig durchgeführt?			
Nehmen Sie Gesundheitsförderangebote für die Beschäftigten in Anspruch?			
Gibt es Betriebsanweisungen für die entsprechenden Tätigkeiten und sind diese den Beschäftigten bekannt und zugänglich?			
7. Spezielle Gefährdungsbeurteilungen			
Werden bei Notwendigkeit spezielle Gefährdungsbeurteilungen erstellt?			
- Mutterschutz			
- Kinder- und Jugendarbeitsschutz			
- Bildschirmarbeitsplätze			
- Heben und Tragen von Lasten			
- explosionsgefährdete Bereiche			
- Baustellen			
- Coronavirus			
8. Arbeitszeit			
Ist die Arbeitszeit geregelt, sowie an Sonn- und Feiertagen?			

Erstcheck Arbeitsschutz	JA	NEIN	Bemerkung
Werden die Arbeitszeiten der Beschäftigten dokumentiert?			
9. Betriebsstörungen und Notfälle			
Gibt es Vorkehrungen für Notfallsituationen wie Brände, Unfälle oder Betriebsstörungen?			
Werden Erste-Hilfe-Maßnahmen + Arbeitsunfälle untersucht und Maßnahmen abgeleitet?			

10. Auftragsvergabe und Beschaffung			
Sind neue Beschäftigte in die Maßnahmen des Sicherheits- und Gesundheitsschutzes integriert?			
Werden die auferlegten Arbeitsschutz-standards bei der Vertragsvergabe an Fremd-firmen beachtet?			
Werden bei der Beschaffung von Geräten und Materialien die Arbeitsschutzstandards beachtet?			
11. Ihr Ergebnis			
Werden Gefährdungsbeurteilungen eingesetzt, um die Gesundheit und Sicherheit zu verbessern?			
Haben Sie ein Managementsystem zur Terminverfolgung?			
Haben Sie einen Überblick, ob getroffene Maßnahmen wirksam sind?			